

Model van

Kaderovereenkomst tussen Opdrachtgever en Journalist voor zelfstandige samenwerking en licentie van auteursrechten

Tussen

[naam van de opdrachtgever]

met maatschappelijke zetel [adres, postcode, gemeente],
en met ondernemingsnummer [.....],
vertegenwoordigd door [naam, functie],

hierna genoemd: 'de Opdrachtgever'

en

[naam van de journalist]

met woonplaats te [adres, postcode, gemeente]

of

[naam van de vennootschap]

met maatschappelijke zetel te [adres, postcode, gemeente],
en met ondernemingsnummer [.....],
vertegenwoordigd door [naam, functie],

hierna genoemd: 'de Journalist'

wordt het volgende overeengekomen:

Artikel 1: Toepassingsgebied

Deze Kaderovereenkomst is van toepassing op Journalistiek Werk [teksten, foto's, tekeningen, grafieken, films, geluidsmateriaal, ...] van de Journalist bestemd voor publicatie in een Uitgave van de Opdrachtgever, en de auteursrechten die daarop rusten. Onder 'Uitgave' wordt verstaan: een papieren, audiovisueel of digitaal nieuwsmedium dat de Opdrachtgever uitgeeft.

Artikel 2: Algemene afspraken

2.1 Vrijwaring: de Journalist bevestigt dat hij de enige titularis is van de auteursrechten op het geleverde Journalistiek Werk en dat die rechten niet reeds zijn overgedragen aan derden. De Journalist vrijwaart de Opdrachtgever voor schade veroorzaakt door de niet-naleving van deze verbintenis.

2.2 De Journalist is niet verplicht om een exclusieve licentie te geven aan de Opdrachtgever met betrekking tot zijn Journalistiek Werk.

Artikel 3: Licentie van auteursrechten

De Journalist verleent de Opdrachtgever een [niet-exclusieve / exclusieve] licentie m.b.t. het Journalistiek Werk dat de Journalist ontwikkelt voor de Opdrachtgever. Deze licentie geeft de Opdrachtgever het recht om het Journalistiek Werk te [rechten specificeren].

Artikel 4: Morele rechten

4.1 De morele rechten van de Journalist worden te allen tijde gerespecteerd, zo ook het recht op vaderschap. De Opdrachtgever en de Journalist maken duidelijk afspraken over naams- of initialenvermelding.

4.2 Het geleverde Journalistiek Werk moet beantwoorden aan de afgesproken redactionele en technische vereisten. Indien dat niet het geval is, behoudt de Opdrachtgever zich het recht voor om het Journalistiek Werk in overleg met de Journalist daaraan aan te passen, onverminderd het integriteitsrecht. De Opdrachtgever is aansprakelijk voor schade veroorzaakt door aanpassingen die niet in overleg zijn gebeurd met de Journalist.

Artikel 5: Vergoeding

5.1 De vergoedingen worden in onderling overleg tussen de Opdrachtgever en de Journalist vastgelegd, en dit voor elke exploitatiewijze afzonderlijk, zoals bepaald in de bijlage bij deze overeenkomst. De vergoedingen worden jaarlijks geïndexeerd [met].

5.2 De niet-BTW-plichtige Journalist

ofwel legt [bijvoorbeeld maandelijks] een werkstaat met ereloonafrekening voor aan de Opdrachtgever.

ofwel krijgt na afloop van elke maand van de Opdrachtgever een overzicht van het geleverde Journalistiek Werk en de daarmee overeenkomende vergoedingen.

De Opdrachtgever respectievelijk de Journalist kan deze afrekening betwisten per e-mail binnen de 3 dagen na ontvangst.

De betaling gebeurt binnen de 30 kalenderdagen na ontvangst van de (definitieve) afrekening. De afrekening wordt gemaakt onmiddellijk na voltooiing en bezorgen van het Journalistiek Werk.

De BTW-plichtige Journalist factureert maandelijks en wordt binnen de 30 kalenderdagen na factuur betaald, onverminderd de Wet Betalingsachterstand.

Voor zowel de BTW-plichtige als de niet-BTW-plichtige journalist geldt dat openstaande saldi op basis van de Wet Betalingsachterstand automatisch worden verhoogd met nalatigheidsinteressen en een forfaitair bedrag van 40 euro (verschuldigd vanaf de dag volgend op het verstrijken van de termijn).

5.3 De vergoeding wordt betaald met inhouding van de vereiste roerende voorheffing van 15%, indien toepasselijk. 50 % (40 % vanaf 1 januari 2024, en 30% vanaf 1 januari 2025) van de vergoeding wordt beschouwd en betaald als vergoeding voor de licentie van auteursrechten, onderworpen aan roerende voorheffing, en 50 % (60 % vanaf 1 januari 2024, en 70% vanaf 1 januari 2025) wordt beschouwd en betaald als vergoeding. Deze afspraak kan op elk ogenblik gewijzigd worden omwille van toekomstige wettelijke of reglementaire ontwikkelingen.

5.4 Volgende kosten komen in aanmerking voor terugbetaling en wel op deze wijze: [.....] Deze vergoedingen worden niet beschouwd als auteursrechtelijke vergoedingen.

5.5 Indien de Opdrachtgever het Journalistiek Werk zou exploiteren in een vorm die bij het ingaan van deze Kaderovereenkomst wereldwijd onbekend zou zijn, dan zullen partijen overleg plegen over het aandeel in de daarmee geboekte winst waarop de Journalist recht heeft.

Artikel 6: Diverse bepalingen

6.1 De Journalist komt alle wettelijke bepalingen na die op hem en zijn zelfstandige activiteit van toepassing zijn. Meer bepaald is dat de regelgeving betreffende het ondernemingsnummer, het sociaal statuut voor zelfstandigen, BTW (indien van toepassing) en inschrijving in het rechtspersonenregister.

6.2 De Opdrachtgever waarborgt gerechtelijke bijstand aan de Journalist die burgerrechtelijk of strafrechtelijk aansprakelijk wordt gesteld voor vermeende fouten of misdrijven.

6.3 De partijen verklaren de Code van de Raad voor de Journalistiek na te leven en zich te schikken naar eventuele uitspraken van de Raad.

6.4 Deze Kaderovereenkomst en de eventuele bijlage(n) vervangen alle mogelijke vorige afspraken.

Artikel 7: Duur en beëindiging

7.1 Deze Kaderovereenkomst treedt in werking op de datum van ondertekening en heeft een onbepaalde duur.

7.2 De beëindiging van deze Kaderovereenkomst heeft geen invloed op de reeds in licentie gegeven rechten.

7.3 Elke partij kan deze Kaderovereenkomst op elk ogenblik beëindigen met een opzeggingstermijn van minstens twee maanden wat de Journalist betreft en minstens drie maanden wat de Opdrachtgever betreft. De Opdrachtgever kan ervoor kiezen om deze opzeggingstermijn te vervangen door een opzeggingsvergoeding. De opzeggingsvergoeding wordt berekend op basis van de gemiddelde maandvergoeding gedurende de duur van deze Kaderovereenkomst.

7.4 De opzeggingstermijn of -vergoeding dient eveneens in acht te worden genomen bij herstructurering.

7.5 Elke partij kan deze Kaderovereenkomst op elk ogenblik beëindigen zonder opzeggingstermijn of opzeggingsvergoeding

a. in geval van bedrog en/of een zware fout of tekortkoming van de andere partij;

b. in geval van faillissement, invereffeningstelling, aankondiging van een WCO-procedure; of

c. wanneer de andere partij haar verbintenissen (gedeeltelijk) niet nakomt en ook binnen de 14 dagen na schriftelijke aanmaning in gebreke blijft dit te doen.

7.6 Een beëindiging gebeurt per bevestigde e-mail of per aangetekende brief en gaat in de dag na verzending ervan.

Artikel 8: Geschillenregeling

Op deze Kaderovereenkomst is het Belgisch recht van toepassing. Alle geschillen in het kader van deze Kaderovereenkomst worden beslecht door de bevoegde Nederlandstalige rechtbanken te Brussel.

Overeengekomen te [.....] op [.....] in 2 originelen, waarvan elke partij er één ontving.

Voor de Opdrachtgever

De Journalist